

江苏高校学科专业结构调整与 就业结构变化的相关分析*

程纯,陈欣

(南通大学,江苏 南通 226019)

摘要: 江苏高校的学科专业设置与就业结构的变化方向基本一致,但也存在部分专业设置重复率较高,培养的学生人数超出了市场需求,而有些社会急需的专业设置不足的状况。对此,一方面需要政府加强对高校专业设置的宏观调控、监督和指导工作,另一方面,高校也要树立全局和战略眼光,努力形成一种自我发展、自我约束、自我创新的专业发展模式,减少专业设置的随意性和盲目性。

关键词: 江苏高校; 学科结构; 专业结构; 产业结构

高等教育结构要与社会经济结构相适应是高等教育发展的客观规律。而在经济结构这个由一系列要素构成的有机系统中,一般认为,产业结构与高等教育结构有着最为密切的联系,产业需求常作为决定高校人才供给和专业设置适度与否的“一只看不见的手”。这是从经济结构中“物”的要素来考察的,如果从“人”的要素来考察,就业结构则是预测和调整高等教育结构的重要参考依据。虽然从总体趋势上看,就业结构与产业结构密切相关,产业结构的调整必然引起就业结构的变化,但由于受各种因素的影响,一个国家或地区就业结构的变化总是滞后于产业结构的调整,表现出其特有的规律性。因此,为促进高校毕业生的顺利就业和社会就业结构的转换,高校在进行人才培养结构调整时不仅要考虑产业结构的需求,还要关注整个社会就业结构的变化形势。

一、就业结构的变化形势

1. 产业结构的变化

从江苏省三次产业的产值构成和就业构成来看,第一产业无论是产值比重还是就业比重都逐年下降。从 1997 年到 2006 年,第一产业产值占三次产业总产值的比重由 15.5% 下降到 7.1%,下降了 8.4 个百分点;第一产业就业人数占总就业人数的比重由 45.1%

下降到 29.8%,下降了 14.3 个百分点。第二产业无论是产值比重还是就业比重都略有上升,产值比重由 51.1% 上升到 56.6%,就业比重由 31.5% 上升到 34.8%。第三产业的产值比重略有上升,由 33.4% 上升到 36.3%,上升 2.9 个百分点,但就业比重上升的幅度较大,由 23.4% 上升到 35.4%,上升 12 个百分点。(如表 1)

上述数据资料表明,江苏省产业结构和就业结构的变化符合钱纳里、赛尔昆等经济学家通过实证研究证实的规律,即在三次产业的产出构成中,工业化的演进使第一产业的比重下降,第二产业的比重迅速上升,并拉动第三产业的比重提高。同时,随着产业结构的升级,农村劳动力将不断向城镇转移,最终实现就业结构的升级。

尽管近年来江苏省第一产业就业人数比重大幅下降,但相对于第一产业的产值比重来说,第一产业的劳动力还会大幅下降。第二产业的产值构成已处于较高的水平,但仍呈现出缓慢增长的趋势,这说明了江苏省作为制造大省的地位不断得到巩固和提升;相对于其产值比重来看,未来几年第二产业的就业比重还有一定的增长空间。第三产业的产值构成水平较低,且增长速度缓慢,但第三产业的就业比重仍有较大幅度的增长,这意味着随着产业结构的升级,第

*江苏省教育厅高校哲学社会科学基金项目“江苏省就业结构的变化趋势与高等教育结构的调整研究”的研究成果之一(05SJB880014)。作者:陈欣系南通大学高教研究所助理研究员,管理学硕士;程纯系南通大学副校长,教授。

三产业的就业比重仍有较大的增长趋势,成为吸纳劳动力的主要渠道。

表1 1997—2006年江苏省产业结构和就业结构所占比重变化情况一览表

| | 产业结构(%) | | | 就业结构(%) | | |
|------|---------|------|------|---------|------|------|
| | 第一产业 | 第二产业 | 第三产业 | 第一产业 | 第二产业 | 第三产业 |
| 1999 | 13.5 | 50.9 | 35.6 | 43.5 | 30.3 | 26.2 |
| 2000 | 12.2 | 51.9 | 35.9 | 42.8 | 30.2 | 27.0 |
| 2001 | 11.6 | 51.9 | 35.6 | 40.9 | 30.6 | 28.5 |
| 2002 | 10.5 | 52.8 | 36.7 | 38.9 | 31.0 | 30.1 |
| 2003 | 9.3 | 54.6 | 36.1 | 36.0 | 32.5 | 31.5 |
| 2004 | 9.1 | 56.3 | 34.6 | 33.6 | 34.2 | 32.2 |
| 2005 | 8.0 | 56.6 | 35.4 | 31.5 | 34.3 | 34.2 |
| 2006 | 7.1 | 56.6 | 36.3 | 29.8 | 34.8 | 35.4 |

(资料来源:根据《江苏省统计年鉴2006》计算)

2. 行业结构的变化

近年来,江苏省第一产业内农、林、牧、渔业的就业人数一直呈大幅下降趋势,从1999年的22.94万人下降到2006年的14.36万人。第二产业内采掘业的就业人数一直呈下降趋势,制造业就业人数从1999年到2002是缓慢下降的,近几年却呈现大幅增长的趋势,说明经过几年的企业改制和内部结构调整,企业吸纳就业的能力有所提高。第三产业内部的行业比较复杂。从就业弹性来看,1991—2004年,江苏省第三产业内各行业中,交通运输、仓储邮电和科学研究、综合技术服务的就业弹性为负,分别为-0.25和-0.10,说明随着这两个行业产出的增加,吸纳的劳动力人数不仅不增加,还会逐步减少。卫生体育社会福利业、教育文艺广播电视业、国家党

政机关和社会团体的就业弹性表现为正值,但弹性值不大,分别为0.08、0.03和0.01,说明这些行业所能吸纳的就业人数有限。批发零售贸易餐饮业、社会服务业、金融保险业、房地产业的就业弹性都较高,分别为0.28、0.38、0.31和0.18,说明这些行业具有较强的吸纳劳动力的能力,未来随着这些产业的不断发育完善,会吸纳更多的就业人数。

二、高校学科专业设置的变化

自1999年高等教育大规模扩招以来,江苏省高等教育不仅在招生数量上有大量的增长,在体系和结构方面也进行了相应的调整和优化。江苏省普通高等教育的总招生人数由140445人增长至359065人,但各学科的招生增长幅度有很大的不同。(见表2)

表2 1999—2006年江苏省普通高等教育分科招生比例情况一览表(%)

| | 1999 | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 |
|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 哲学 | 0.05 | 0.07 | 0.02 | 0.04 | 0.03 | 0.03 | 0.02 | 0.03 |
| 经济学 | 15.4 | 16.5 | 5.9 | 5.0 | 5.2 | 4.8 | 4.9 | 5.0 |
| 法学 | 4.8 | 4.3 | 4.4 | 3.7 | 3.4 | 2.7 | 2.6 | 2.4 |
| 教育学 | 2.9 | 2.6 | 3.9 | 3.4 | 3.3 | 3.4 | 2.7 | 2.5 |
| 文学 | 14.1 | 13.2 | 13.3 | 13.6 | 13.9 | 13.5 | 13.6 | 14.2 |
| 历史学 | 0.9 | 0.7 | 0.4 | 0.3 | 0.3 | 0.2 | 0.2 | 0.1 |
| 理学 | 8.6 | 8.7 | 9.0 | 9.6 | 9.1 | 8.0 | 5.4 | 5.3 |
| 工学 | 46.3 | 47.2 | 39.8 | 41.0 | 41.5 | 43.5 | 46.7 | 46.5 |
| 农学 | 2.2 | 2.2 | 1.8 | 1.9 | 1.8 | 1.8 | 1.7 | 1.6 |
| 医学 | 4.9 | 4.6 | 4.3 | 4.8 | 4.6 | 3.8 | 4.0 | 4.2 |
| 管理学 | | | 17.3 | 16.7 | 17.0 | 18.3 | 18.2 | 18.2 |

(资料来源:根据《江苏省统计年鉴2006》计算)

专业结构方面,从近几年江苏高校的招生计划来看,英语、汉语言文学、机械设计制造及其自动化、自

动化、电气工程及其自动化、数学与应用数学、国际经济与贸易、工商管理、会计学、法学等一些老专业的布

点一直保持较为密集的态势,布点数基本上都在 20 个以上,同时计算机科学与技术、电子信息、电子商务、人力资源管理、市场营销、公共事业管理、环境工程、物流管理等一些属于新兴学科和应用学科的专业布点数大幅度增加。如 2005 年江苏省共在 33 所高校增设 133 个本科专业,2006 年在 39 所高校增设本科专业 136 个,2007 年共在 44 所高校增设本科专业 165 个。每年的新增专业中,公共事业管理、物流管理、生物工程、市场营销、人力资源管理等都是出现频率较多的专业。各高校新增专业主要有两大趋势:一是追逐热门专业,如计算机科学与技术、物流管理、电子商务、动画设计等等,原来没开设的高校纷纷跟进;二是专业进一步细化,如管理学就细分出了旅游管理、文化产业管理、项目管理、土地资源管理等专业。追逐热门专业和专业的细化在一定程度上反映了市场对高校专业结构的调节和配置作用。

三、高校学科专业结构与就业结构变化的相关分析

从总体上看,江苏高校各学科的招生比例结构与就业结构变化方向是基本一致的。首先,与第一产业相关的农学的招生比例逐渐下降,这与第一产业就业比重逐渐下降,就业弹性较低的趋势是相一致的。其次,与第二产业关系密切的工学、管理学的招生比例增长幅度不大,但所占的比例一直都较高,这一方面反映了江苏省作为中国最为重要的制造业基地之一,对工科类人才及工程管理类人才仍有大量的需求,另一方面也与江苏省第二产业的就业比重增长空间有限,增幅减少的发展趋势相吻合。第三,与第三产业关系密切的专业,尤其是一些热门短线专业平均增长速度和密集程度较高,如会计学、人力资源管理、市场营销、国际经济与贸易、公共事业管理等专业的布点数都在 20 个以上,而且每年都有一些高校增设这些专业。2006 年江苏省共有 5 所高校增设了市场营销专业,3 所高校增设了公共事业管理专业,3 所高校增设了人力资源管理专业,2007 年又有 2 所高校增设了市场营销专业,3 所高校增设了公共事业管理专业,增长幅度明显高于其它类专业。这种趋势与江苏省第三产业有较大的就业吸纳能力,就业比重不断增长是相吻合的,在一定程度上满足了江苏经济当前和未来发展的需要。

据统计分析,1996 年,江苏高校本科专业相对应的第一、二、三次产业的招生比例为 4.47 46.88 48.65,2000 年调整到 2.49 37.87 59.73,2002 年调整到 2.14 34.40 63.46,这种比例的变化趋势与江苏

省一、二、三产业就业比重的变化趋势是基本一致的。但从具体方面看,每一学科内部却存在着专业结构失衡的问题,与就业结构的变化趋势有一定的矛盾,从而造成所培养的人才在与劳动力市场对接过程中出现了超前和滞后的现象,主要表现在:

1. 部分专业设置重复率较高

近年来,江苏高校在专业结构调整过程中紧密与就业市场相联系,重视人才市场的需求,但对有些专业的设置还存在一定的随意性和盲目性,主要原因在于一些高校对整个社会就业结构的发展趋势考虑不足,盲目追求热门专业。从近几年江苏高校的新增专业来看,公共事业管理、表演、艺术设计等专业都是布点增长较快的热门专业,但实际上这些专业主要服务行业的就业吸纳能力并不强,如公共事业管理的主要就业行业的就业弹性只有 0.01,表演所对应的行业的就业弹性也只有 0.03,结果必然是这些专业的就业率并不高。事实也证明了这一点,如 2006 年江苏省本科毕业生就业率排名后十位的专业分别是:编辑出版学(0%)、国际贸易与金融(23.31%)、播音与主持艺术(65.52%)、国际政治(66.67%)、计算机应用技术(71.64%)、舞蹈学(75.00%)、国际贸易(75.00%)、电力工程及其自动化(76.92%)、天文学(78.57%)、表演(81.18%)。其中,计算机应用技术,播音与主持艺术,表演、国际贸易与金融在大家心目中都是“热”专业,之所以就业率低并非是这些专业真的变“冷”了,而是由于高校都觉得这个专业好,于是不管就业市场的需求量有多大,不管师资条件、硬件条件是否具备都猛上,结果毕业生供过于求,造成就业率

2. 有些社会急需的专业设置不足

从江苏省各行业的就业弹性来看,批发零售贸易餐饮业、社会服务业、金融保险业的就业弹性都较高,分别为 0.28、0.38、0.31,说明这些行业的就业吸纳能力较强。如批发零售贸易餐饮业,虽然传统的观念认为它属于劳动密集型行业,对从业者的素质要求较低,但近年来随着社会经济的发展,人们的观念在不断改变,对这类行业的服务质量要求越来越高,因此也需要一定数量的高素质本科专业人才从事这些行业的工作,高校毕业生也因此可以从这里找到自己的就业空间。近日,国内首家分行业人才招聘网站英才网评出 2007 年十大就业率最高专业,其中物业管理、金融、烹饪就排在前五位,物业管理专业就业率达到了 100%,这说明社会对这些方面的专业人才还是急需的。江苏作为全国社会经济文化发展较快和人口聚集度较大的省份之一,在批发零售贸易餐饮业、

金融保险业、社会服务业等方面将会有更快的发展,因此也同样需要大量这样的高级专业人才来更好地推动行业的发展。但从江苏高校的专业设置来看,对这些专业的人才培养略显不足。

四、江苏高校学科专业结构调整的对策和建议

尽管江苏高校的学科专业结构状况在一定程度上满足了当前经济社会发展的需要,但随着江苏经济的快速发展以及融入世界经济体系步伐的加快,社会对现有的专业人才结构提出了严峻的挑战,这就需要高校的专业结构进行适当的调整。

1. 教育主管部门要加强对各高校专业设置的调控、监督和指导工作

近年来,随着高校专业设置自主权的扩大,以及高校之间生源竞争和发展危机意识的加剧,一些高校希望通过扩大学科门类,增设新专业来提升自己的实力。于是,不管师资条件如何,硬件设备如何,纷纷上马新专业,尤其是追求一些投入少的热门短线专业,结果造成了一些专业布点过多,招生人数过多,毕业生供大于求的状况。例如,近年来,江苏省几乎每所高校都设置了英语和计算机科学与技术专业,国际经济与贸易、工商管理、公共事业管理等专业的布点数和招生人数也大幅度增加。这种同类专业低水平重复设置的状况不仅造成同类专业学生多,就业竞争激烈等问题,也影响到学校特色专业的形成和新兴专业的设置,导致教育资源浪费,办学效益低下。对此,教育主管部门要加强对高校学科专业结构的总体规划和调控力度,一方面,要根据区域经济社会发展的未来趋势及其各行业对专业化人才的需求,对学科专业的比例和宏观结构做出战略性的预测和规划,定期向社会和高校发布相关信息和指导意见,引导高校自身主动适应社会和市场要求来设置和调整专业;另一方面,建立由省外专家组成的专业建设质量匿名评审制度,对布点过多,供大于求的专业实行末位淘汰制,通过停、并、转等退出机制,减少低水平、低效益专业点的重复设置问题,防止人才培养供大于求现象的发生。

2. 高校专业结构调整要有全局和战略眼光

除了要立足学校自身的条件外,一定要结合当地的产业及劳动力市场对人才的需求现状和未来趋势,减少功利性和盲目性,形成一种自我发展、自我约束、

自我创新的专业发展模式。一方面,要根据产业发展及整个社会就业结构的走势,大力培植新的专业增长点,努力增加专业结构中缺乏而经济和社会发展急需的专业,填补专业结构中的空白,而不要盲目地追求热门专业,造成培养的人才供大于求,毕业生就业难的后果。目前,虽然江苏高校的专业设置数已居于全国第一,已形成覆盖区域经济各部门和各专业门类较为齐全的专业结构体系,但是随着产业结构的调整以及经济增长方式的转变,还会不断地产生新的人才需求,所以高校尤其要加强对新兴学科、交叉学科专业的研究和建设,以适应未来经济社会发展的需要。另一方面,要加强对传统专业的改造,使传统专业能够适应现代经济发展的需要。如,对于农林牧渔类专业,要将现代生物技术、生物科学、环境科学、生态学等融入其中,发展生态农业、都市农业、外向性农业、农产品深度加工及贸易、食品安全与检疫、农业产业化经营等等,培养能够掌握现代农业科学技术和现代农村基层管理的人才;通过教学内容的改造和更新,将绿色意识、安全意识、环保意识融入在产品设计和制造中,培养掌握现代制造技术的人才。对于传统的医药卫生专业,应考虑到需求市场的变化,加快培养面向城市社区和农村的卫生工作者,以及家庭健康指导人才等等。第三,通过人才培养的宽口径等多种措施来实现专业结构的整体动态平衡。由于产业发展和人才市场需求始终处于动态之中,高校的学科专业设置不可能与产业及就业结构实现完全对接,只有通过加强专业内涵建设和人才培养模式改革,培养宽口径的复合型人才,才能够使人才的需求结构与供给结构相匹配。从当前的就业市场来看,尤其是第三产业部门对专业要求存在着某种程度的淡漠化,而对毕业生的实际水平和综合素质十分看重,所以高校应加强人文社会科类学科的整合,通过课程的综合化和优化来培养复合型的新型文科类人才。

参考文献

- [1] 朱丕莹,蒋乃华.江苏省第三产业就业效应分析[J].扬州大学学报:人文社会科学版,2006,(4).
- [2] 江苏省教育科学院.2002年江苏教育发展报告[M].南京:江苏教育出版社,2003.
- [3] 蔡蕴琦,张琳.江苏高校就业率排行榜昨公布[N].扬子晚报,2007-03-30.
- [4] 李扬.07十大就业率最高专业出炉物管专业就业率100%[N].文汇报,2008-01-09.

(下转第81页)

Review on Fund-raising Types in American Colleges and Universities

XU Shaorjun, CHEN Genglin

(Zhejiang Normal University, Zhejiang, Jinhua 321004)

Abstract : Taking fundraising activities in American colleges for example, this paper summarizes American experiences from different angles, especially their mature fundraising types. These fundraising types can be divided into annual fundraising, major fundraising, fundraising through ultimate donating, according to donation sum and donation frequency; enterprise fundraising, foundation fundraising and alumni fundraising, according to the money source. In addition, there is a project funding, which is specific to a certain macro development plan, being not constrained by its activity or its frequency, but by its task and its deadline.

Key words : American colleges and universities; fundraising types; project funding

(上接第 40 页)

Analysis on Relation between the Adjustment of the Discipline and Specialty and the Employment Structure Change in Institution of Higher Learning in Jiangsu

CHENG Chun, CHEN Xin

(Nantong University, Jiangsu, Nantong 226007)

Abstract : The adjustment trend of discipline and specialty structure of Jiangsu has mostly consisted with the change trend of the employment structure of institution of higher learning. But the contradicted phenomenon has existed. One aspect, some specialties have overlapped, and the graduate number has exceeded the market's needs. Another aspect, we are short of the specialties needed urgently in society. To solve these problems, the government should reinforce the work of macro-controlling, supervising and guiding on the specialty establishment in colleges. Colleges also need having the strategic and overall vision, making efforts to form the self-development, self-control, self-innovation pattern, and cutting down the arbitrariness and blindness of specialty establishment.

Key words : institution of higher learning in Jiangsu; discipline structure; specialty structure; industry structure